

ROL & PERMESSI ... FACCIAMO CHIAREZZA!!!

Al fine di soddisfare le numerose richieste di chiarimenti che ci sono pervenute relativamente alle ore di ROL e PERMESSI, in particolare sulle quantità e modalità di maturazione nel tempo, riteniamo opportuno fornire ulteriori delucidazioni.

Per semplificare abbiamo approntato le tabelle che seguono e che indicano, a seconda del tipo di contratto, le ore di rol e permessi che si maturano annualmente e mensilmente.

	h/gg	anno	mese
ROL	8	72	6
	6	54	4,5
	5	45	3,75
	4	36	3

	h/gg	anno	mese
EX FESTIVITA'	8	32	2,67
	6	24	2
	5	20	1,67
	4	16	1,33

Vi ricordiamo inoltre che così come previsto dall'Art. 26, comma 14, punto 2 del CCNL TLC, *“a fronte di esigenze aziendali economiche e/o produttive, l'azienda potrà richiedere ai lavoratori, previo esame con la RSU interessata, di non prestare l'attività lavorativa per un massimo di ore pari al 30% di quelle previste per le Riduzioni dell'Orario di Lavoro di cui al comma 9 del presente articolo su base annua nonché a quelle accantonate nella Banca Ore”*.

La tabella successiva mostra, in base al contratto (h/gg), **il numero massimo di ore** di cui l'azienda, secondo quanto disposto dal citato articolo, potrà richiedere l'utilizzo (tab. 30%), e **il numero di ore che rimangono sempre nelle disponibilità del lavoratore** (tab. 70%).

h/gg	rol/anno	30%	70%
8	72	22	50
6	54	16	38
5	45	13	32
4	36	11	25

Allo scopo di rendere ancora più chiaro quanto esposto, riportiamo l'esempio successivo.

Un lavoratore con contratto part-time 75% (pari cioè a 6h/gg), matura ogni anno 54 ore di Rol.

Si ritrova in busta paga un totale di Rol residui pari a 80 ore, cioè oltre alle 54 maturate nell'anno in corso, ha conservato nella propria Banca ore, altre 26 ore di Rol dell'anno precedente.

In conseguenza di quanto previsto dal CCNL, il lavoratore oggetto dell'esempio potrebbe essere indotto a consumare tutte le 26 ore arretrate, più il 30% delle 54 ore maturate quest'anno, ovverosia 16 ore, e gli rimarrebbe un residuo di 38 ore, che è il limite oltre il quale l'Azienda non può andare.

Nella speranza di aver fatto chiarezza sull'argomento, dissipando i Vostri dubbi, restiamo come sempre a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Arzano, 21/10/2013

Le RSU Fistel in Visiant

Falco Sara

Fico Francesca

Grimaldi Massimiliano

Varchetta Giuseppe

Viglietti Tommaso